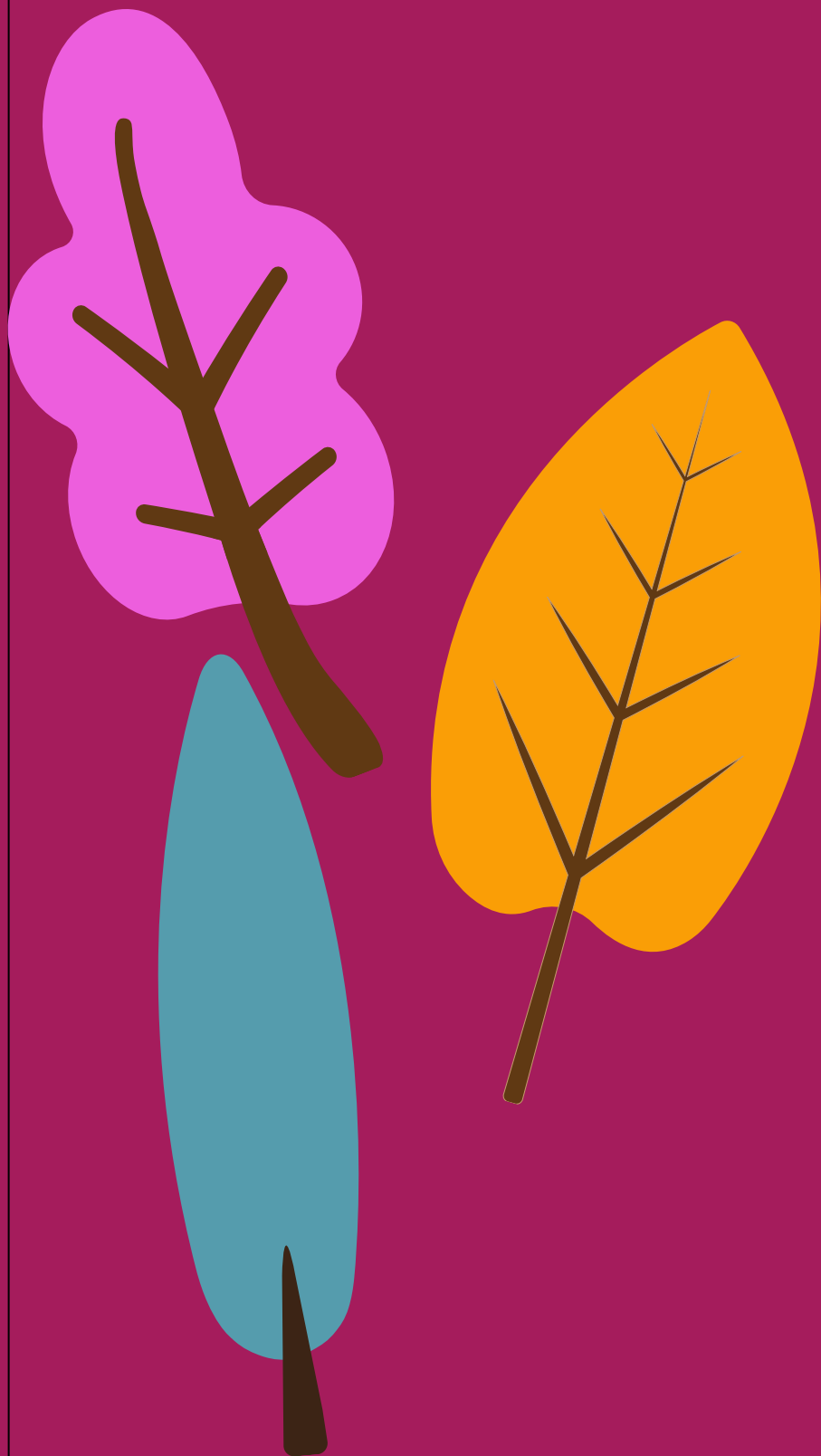
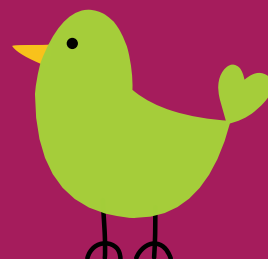


BILANCIO SOCIALE

2025



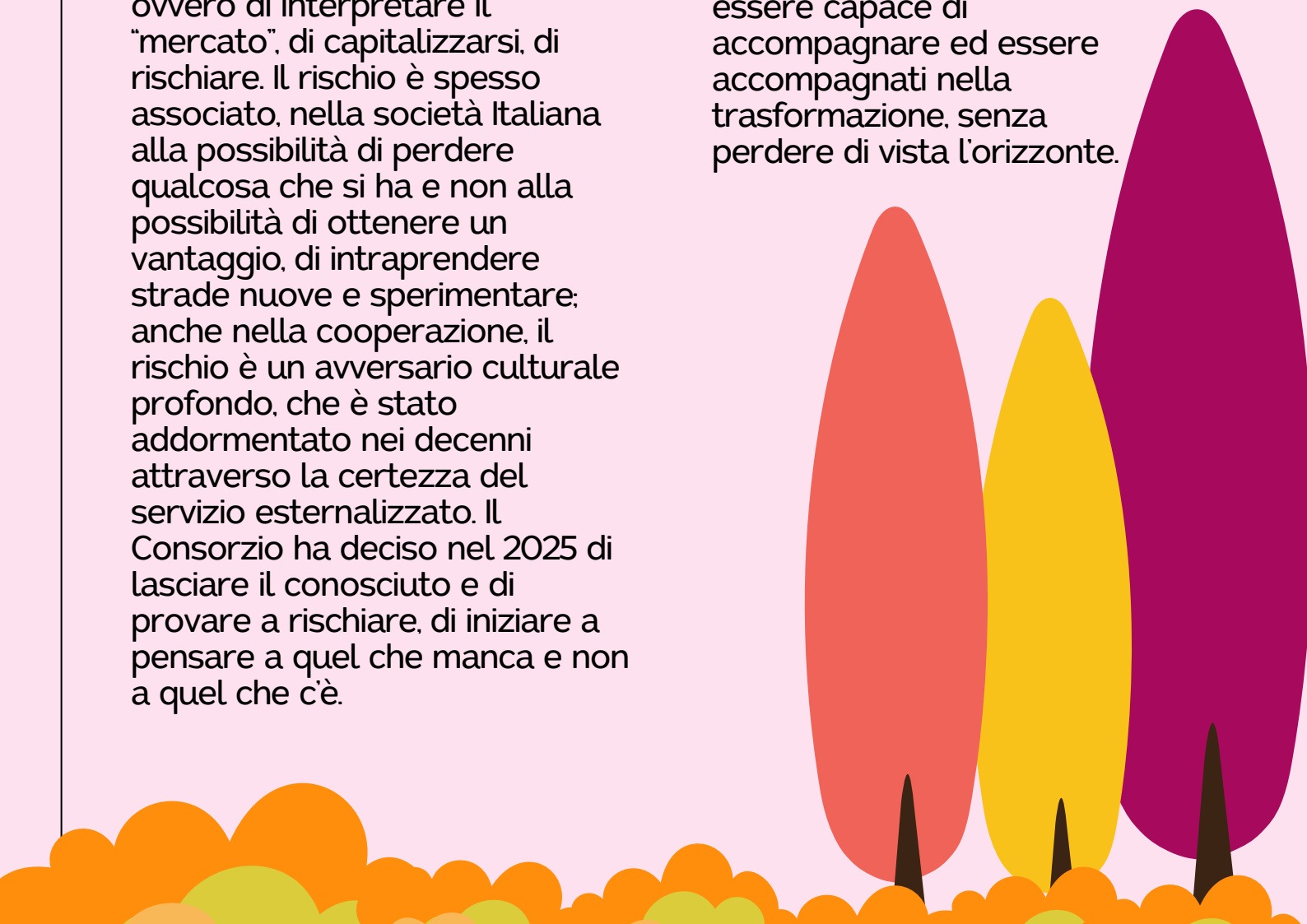
R-Innovarsi



Lettera del Presidente

Siamo in un'epoca di cambiamenti repentini e di profonda incertezza rispetto ai futuri da prefigurare; il mondo della cooperazione sociale non sempre riesce a stare al passo, anzi tende a conservare il proprio *modus operandi*, con una crescente irritazione per un contesto che non risponde più come un tempo e che si ribella ad essere inquadrato con categorie passate. Di fatto è come se all'improvviso, il mondo chiedesse alla cooperazione di essere finalmente un'impresa, ovvero di interpretare il "mercato", di capitalizzarsi, di rischiare. Il rischio è spesso associato, nella società italiana alla possibilità di perdere qualcosa che si ha e non alla possibilità di ottenere un vantaggio, di intraprendere strade nuove e sperimentare; anche nella cooperazione, il rischio è un avversario culturale profondo, che è stato addormentato nei decenni attraverso la certezza del servizio esternalizzato. Il Consorzio ha deciso nel 2025 di lasciare il conosciuto e di provare a rischiare, di iniziare a pensare a quel che manca e non a quel che c'è.

È evidente che solo il tempo dirà se la scelta sarà stata quella giusta, non nel senso della sopravvivenza di un sistema cooperativo, ma nel senso di esser riusciti a svolgere una funzione trasformativa rispetto al contesto che si abita, apportando elementi che lo cambiano culturalmente, e non solo rispetto agli effetti contingenti. In questo senso, appare fondamentale, non viverci come monade, non pensarsi come esclusivo, ma essere capace di accompagnare ed essere accompagnati nella trasformazione, senza perdere di vista l'orizzonte.



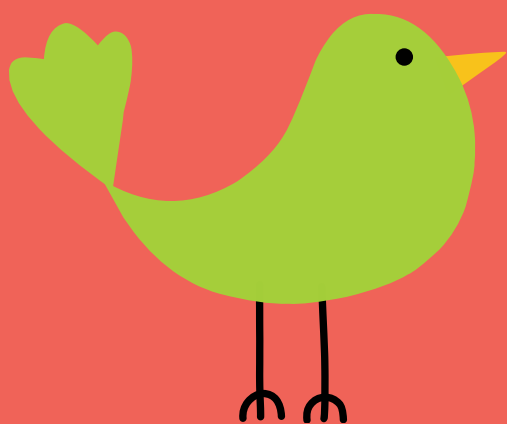
Nota Metodologica

Anche il Bilancio Sociale 2025 si articola con la stessa partizione delle edizioni precedenti. Il tener fermo questa struttura permette di valutare, oltre ai dati del 2025, la traiettoria trasformativa seguita dal Consorzio nel passare degli anni e consente di valutare quanto questa sia corrispondente agli obiettivi che questi si è dato nel medio termine. E ciò in una duplice prospettiva: interna – cioè capire se l'organizzazione e il modello gestionale del Consorzio si sono modificati o si stanno modificando in maniera armoniosa con la funzione che questi intende svolgere al servizio della comunità e delle sue associate; esterna - ovvero nella sua capacità di leggere, interpretare e rispondere ai bisogni, ma anche alle opportunità, di cui è intrisa la comunità che abita. Una parte importante di questo processo trasformativo, che si apprezza appunto leggendo la serie storica dei Bilanci Sociali di COESO Empoli, è l'incremento di progetti, iniziative e attività generati direttamente dal Consorzio (le principali in essere nel 2025 sono contenute nel presente BS). Questo corrisponde ad una volontà ben precisa perseguita dal Consiglio di Amministrazione negli ultimi sei anni per cui, da questa prospettiva, non vi è dubbio che il Consorzio proceda nella direzione voluta.

Ma allo stesso tempo questo percorso narrato nella successione dei Bilanci Sociali ci fa vedere quanto sia importante, per andare in questa direzione, incrementare e densificare il sistema relazionale in cui agisce Coeso Empoli (che infatti si è via via ampliato e diversificato). Sembra un paradosso: per essere maggiormente autonomi e generativi nella progettazione e/o gestione di attività, la strada non è quella di chiudersi (da intendersi a 360 gradi e cioè, come organizzazione, gruppo di organizzazioni, comparto etc.), ma bensì quella di essere maggiormente e più significativamente connessi e interconnessi con gli altri attori (anche quelli molto lontani da noi) che popolano l'ecosistema che abitiamo e in cui operiamo. Questa non è l'unica traiettoria di straordinario interesse che emerge dalla lettura delle serie storiche del Bilancio Sociale del Coeso Empoli, che dialogano tra di loro per una precisa scelta metodologica, come richiamato all'inizio, ma è sicuramente quella che più ci è apparsa di interesse nel momento di passaggio che stiamo attraversando. Anche questo Bilancio Sociale non è pensato e costruito solo come strumento per raccontarci. E' un'occasione importante per riflettere in maniera oggettiva e partecipata sulla dinamica trasformativa che stiamo vivendo e perseguendo e dunque avere la possibilità, attraverso questo, di migliorarci o quantomeno di saper vedere meglio i rischi o le opportunità che insidiano o facilitano il nostro cammino.

PARTE 1

CHI SIAMO



Identità

COeSO Empoli è lo spazio comune che racchiude cooperative, imprese sociali e realtà varie del territorio Empolese Valdelsa, Valdarno Inferiore e non solo.

Ma è anche molto di più: è lo spazio comune in cui si concretizzano esperienze condivise, si sperimentano nuove forme di mutualità, si mette in rete e si generano comunità solidali ed ecologiche. Il Consorzio, così come le cooperative che lo costituiscono, è un soggetto del privato sociale che persegue finalità pubbliche (art. 1 L. 381/91), ponendosi come interlocutore privilegiato per la propria comunità.

Il Consorzio COeSO Empoli è un organismo che vive e agisce grazie alle sue componenti. Gran parte delle cooperative che lo compongono sono sociali, si occupano della cura e dell'assistenza alla persona, in particolare di anziani, bambini, minori, disabili, migranti, persone in difficoltà, altre si dedicano invece all'inserimento lavorativo delle cosiddette "categorie svantaggiate", perché convinte che attraverso il lavoro si possa arrivare a conquistare autonomia e dignità.

Parte integrante del Consorzio sono poi le società no profit e le cooperative di produzione lavoro che svolgono servizi culturali e altre mansioni fondamentali per il territorio in cui viviamo.

Timeline

2000



Le Cooperative Sociali dell'Empolese Valdelsa decidono di dare vita al Cosev, Coordinamento cooperative sociali Empolese Valdelsa

2002



Dall'esperienza del Cosev nasce il Consorzio COeSO Empolese Valdelsa Valdarno (COeSO Evv)

2014



Nasce COeSO Empoli che aggrega imprese sociali del territorio dell'Empolese Valdelsa, Valdarno e non solo.

2020

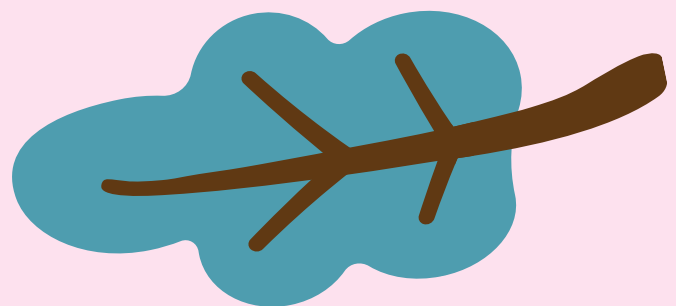


COeSO Empoli attraverso il paradigma dell'economia civile, inizia il percorso per divenire soggetto promotore di politiche territoriali.

2024



Il Consorzio COeSO Empoli avvia la riflessione per il cambiamento strutturale della sua funzione per le associate



Mission

Promuove cambiamenti sociali, culturali ed economici lavorando con la comunità per valorizzare le risorse locali e influenzare le politiche.

Assemblee dei soci

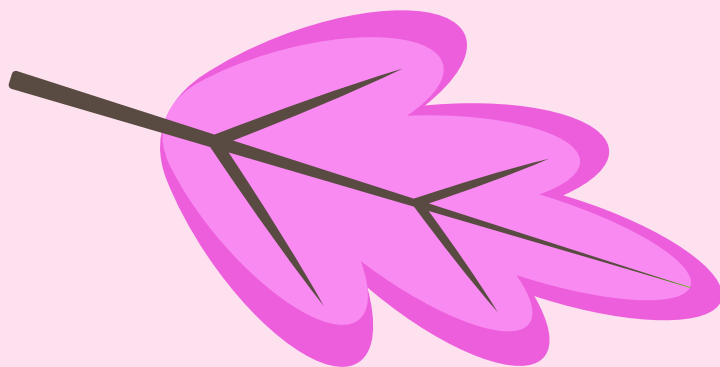
La base sociale è composta da realtà cooperative che appartengono in buona parte al territorio dell'Empolese Valdelsa e Valdarno Inferiore.

2022

3 assemblee
16 soci con diritto di voto
50% partecipazione

2023

2 assemblee
16 soci con diritto di voto
70% partecipazione

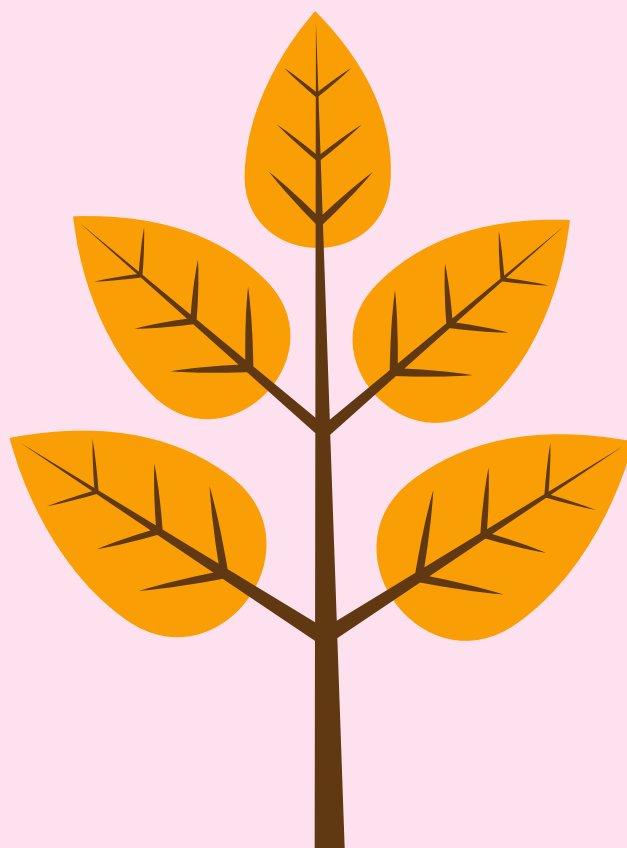
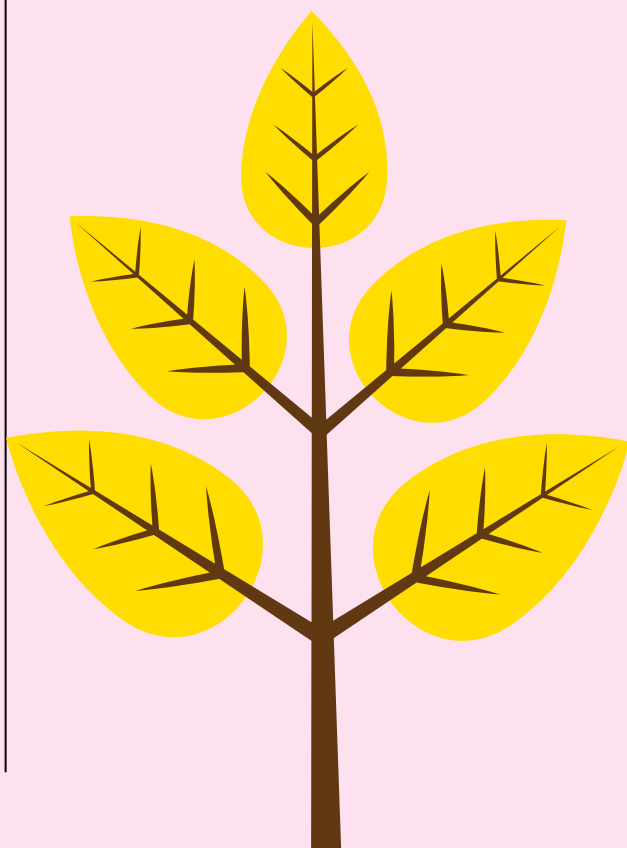


2024

1 assemblea
16 soci con diritto di voto
93% partecipazione

2025

4 assemblee
16 soci con diritto di voto
66% partecipazione



Consiglio d'Amministrazione

Marco Peruzzi

Presidente

Silvia Ciattini

Vice Presidente

Tania Mariotti

Consigliera

Roberta Fabbri

Consigliera

Nicola Biondi

Consigliere

Federica Massaro

Consigliera

Francesco Biron

Consigliere



Donne 57 %
Sedute CDA 8
Compenso CDA
€ 45.720

Collegio Sindacale

Valentina Vanni

Presidente

Massimo Sabatini

Sindaco revisore

Mauro Masini

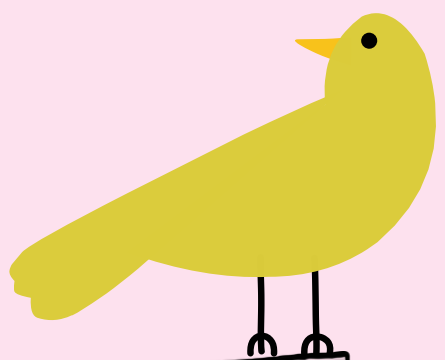
Sindaco revisore

Grazia Maltinti

Sindaca supplente

Nevio Soldaini

Sindaco supplente



Donne 33 %
Compensi Collegio
Sindacale 8
Compensi Organo
di Vigilanza
€ 9.854

Organigramma

Consiglio d'Amministrazione

Collegio sindacale

Area contratti

Predisposizione e verifica contratti

Irene Bambi
Paolo Ambrogio

Segreteria amministrativa

Ilaria Mancini

Area amministrativa

Contabilità

Agnese Sinigaglia
Barbara Bonifazi

Fatturazione

Ilaria Mancini

Gestione personale

Paolo Ambrogio

Area prodotti

Analisi contesto e progettazione

Fabrizio Fioretti
Maurizio Cei
Sara Spini
Andrea Campinoti
Andrea Marchetti
Giovanna Ferrariello

Analisi gare

Irene Bambi
Andrea Marchetti

Analisi bandi mercato privato

Fabrizio Fioretti

Analisi requisiti

Irene Bambi

Fatturazione

Gessica Massei



Servizi e progetti

Inclusione

Maurizio Cei
Giorgia Mariano
Niccolò Balducci
Marta Magnani

Politiche giovanili e scuole

Fabrizio Fioretti
Sara Spini

Area Cura

Cristina Nunziati
Andrea Campinoti

Ufficio stampa e comunicazione

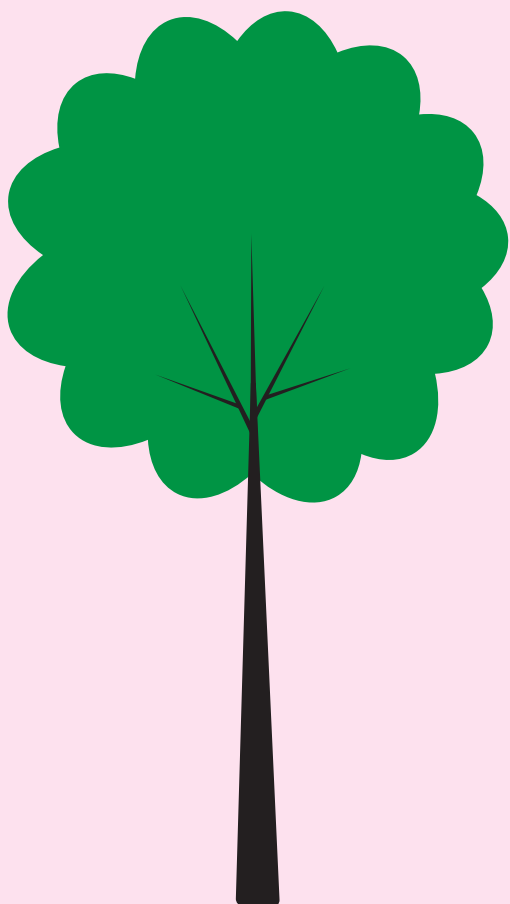
Comunicazione e grafica

Alice Pistolesi
Camilla Caparrini

Amministratore di sistema

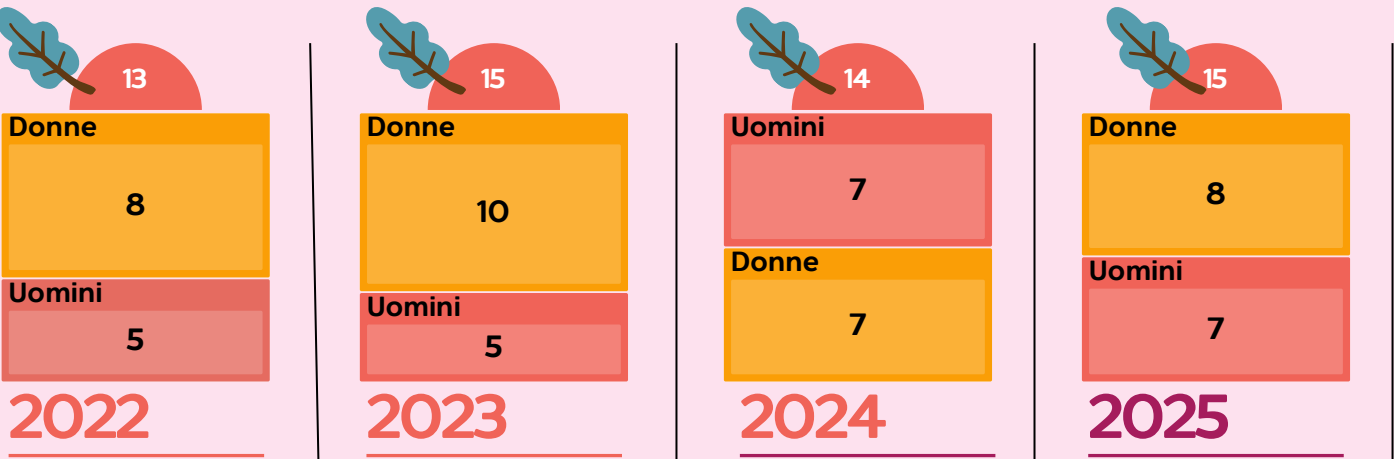
Amministratore di sistema

Francesco Manetti

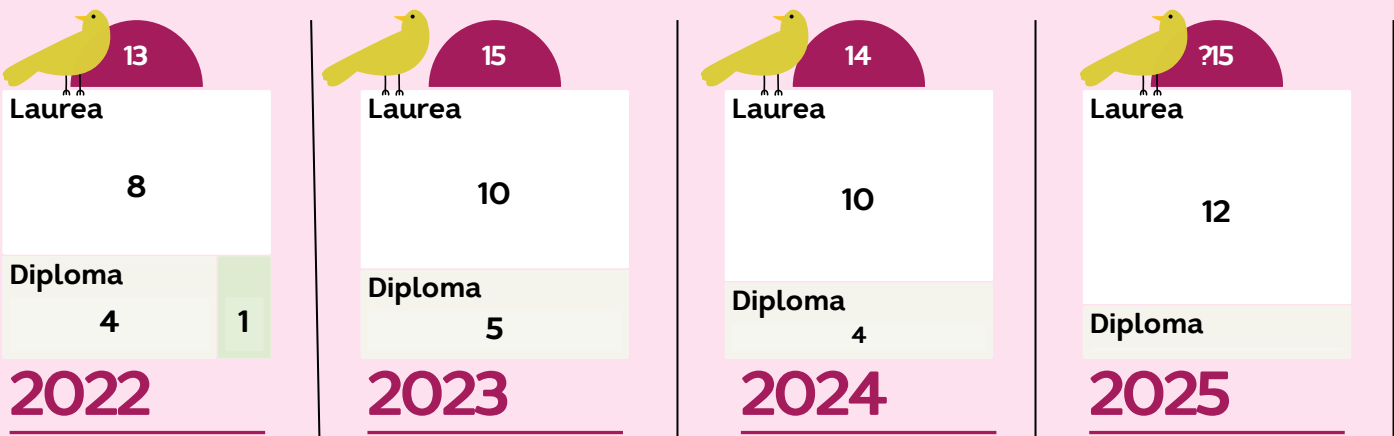


Dati dipendenti

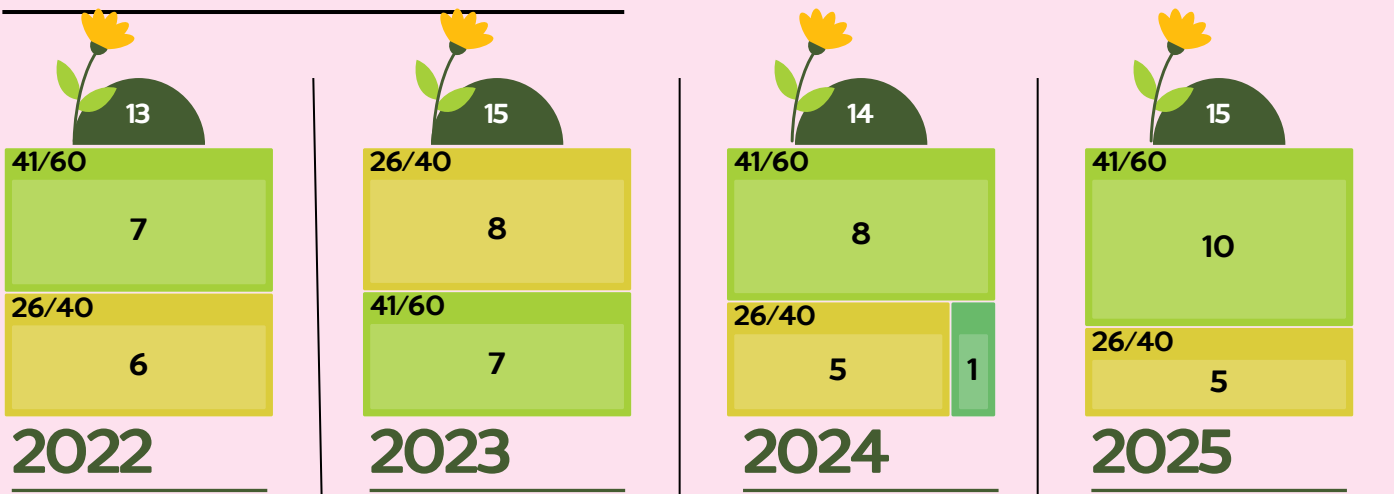
Genere



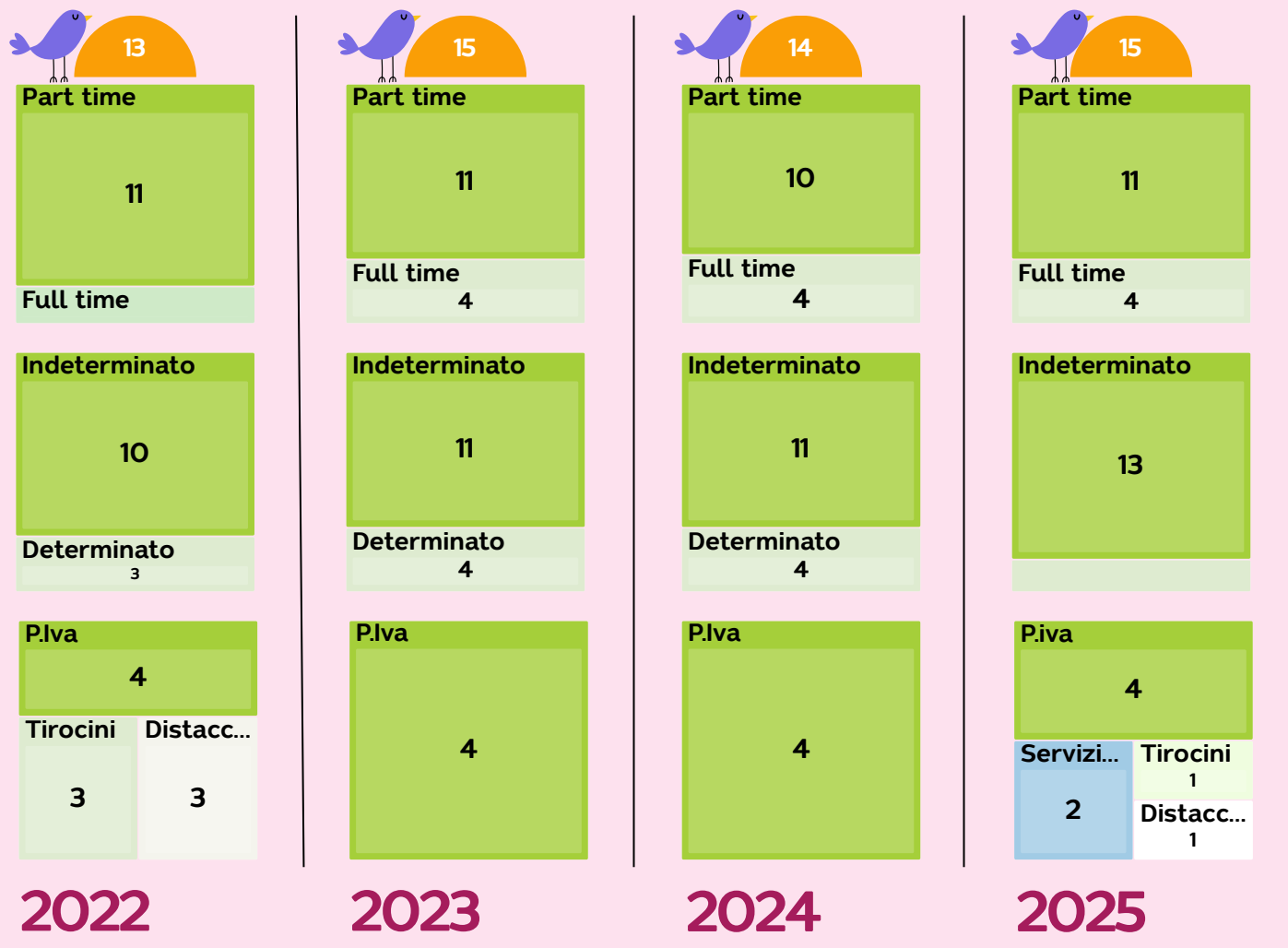
Titolo di studio



Età



Tipologia contrattuale



Altri dati

€6.258,00
 retribuzione annua lorda minima
€24.474,00
 retribuzione annua lorda massima
14 media dipendenti
8 assunzioni
8 cessazioni
0 infortuni
170 ore di malattia
978 ore di maternità
242 ore di formazione non obbligatoria

2022

€5.678,00
 retribuzione annua lorda minima
€21.630,00
 retribuzione annua lorda massima
13 media dipendenti
3 assunzioni
5 cessazioni
0 infortuni
409,25 ore di malattia
236,25 ore di maternità
83 ore di formazione non obbligatoria

2023

€2.601,77
 retribuzione annua lorda minima
€23.431,71
 retribuzione annua lorda massima
14 media dipendenti
5 assunzioni
83 cessazioni
0 infortuni
86,5 ore di malattia
1216 ore di maternità
178 ore di formazione non obbligatoria

2024

€6.925,79
 retribuzione annua lorda minima
€26.887,48
 retribuzione annua lorda massima
14 media dipendenti
8 assunzioni
8 cessazioni
0 infortuni
170 ore di malattia
40 ore di maternità
300 ore di formazione non obbligatoria

2025

Le organizzazioni di cui facciamo parte

Partecipazioni societarie

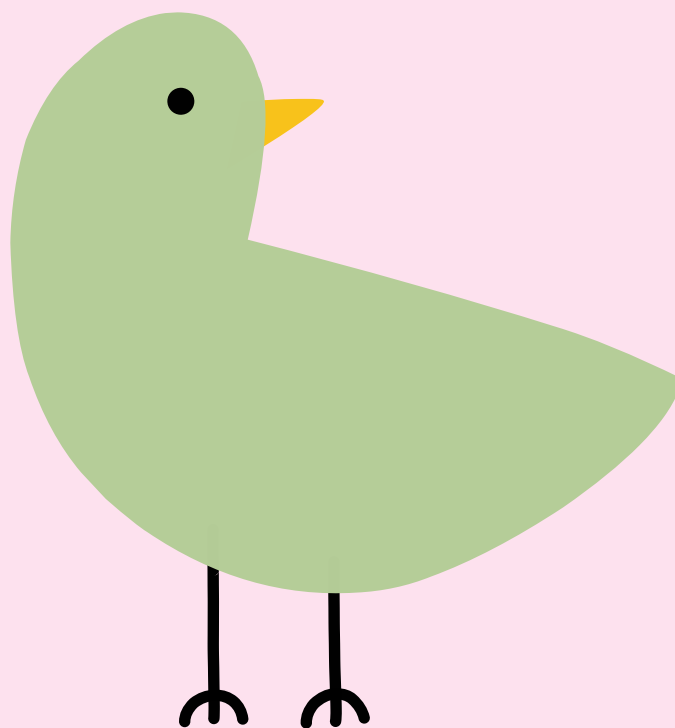


Associazioni di rappresentanza



LEGACOOP

Impegni Agenda 2030 ONU



The background is a solid teal-blue color. In the upper center, there is a large, stylized yellow flower with five rounded petals. Overlaid on this yellow flower is the text 'PARTE 2' in white and 'GLI STAKE HOLDERS' in purple. In the lower right, there is a smaller, stylized pink flower with five rounded petals. A dark green stem runs diagonally from the bottom left towards the center, with two green leaves: one light green and one darker green. The overall style is flat and modern.

PARTE 2

**GLI STAKE
HOLDERS**

I soci

2002

Sintesiminerva (A+B)
Cora Impresa Sociale (A)
La Giostra (A)
Geos (A+B)
Colori (A)

2003

Pegaso (A+B)

2007

La Pietra d'angolo (A+B)

2010

Indaco (A)

2012

Olv (SRL)

2014

Promocultura

2016

Gente come noi (A+B)
La mosca zezzè (A)
Sinergica (A)

2018

Casae (A)

2019

Ponte Verde (B)

2021

Essenza (A)
In liquidazione

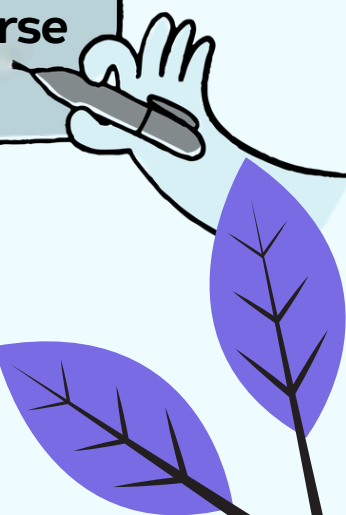
2022

Saperi e Lavoro (B)

2025

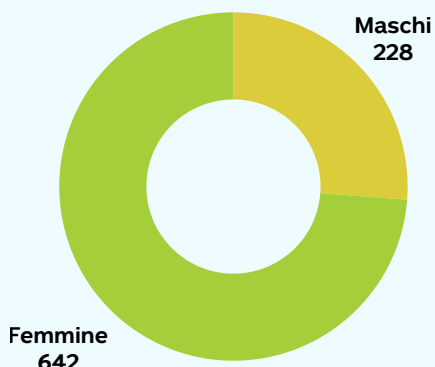
Spiga di grano (B)

Le cooperative
dispongono di
10 certificazioni
qualità diverse

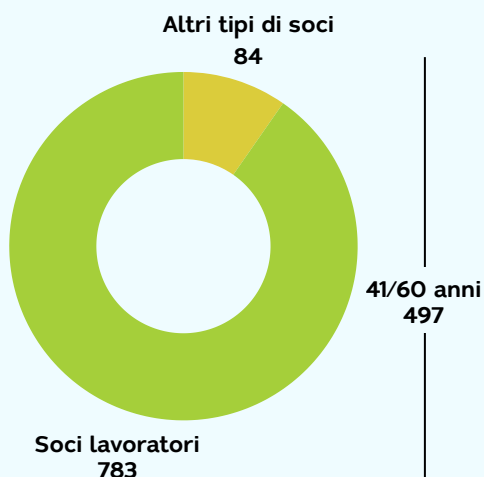


Base sociale

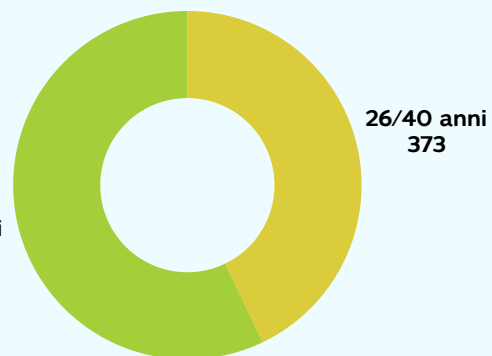
Genere



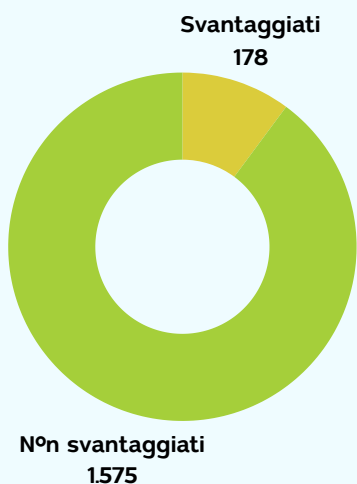
Tipologia soci



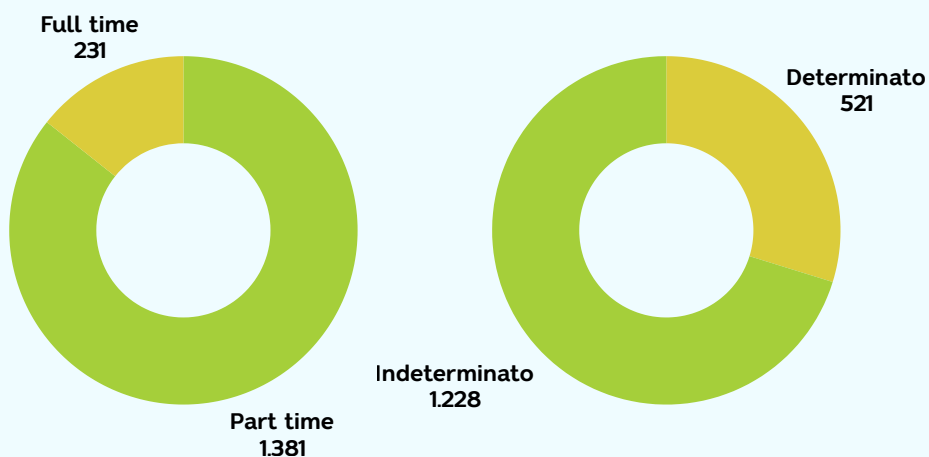
Età



Forza lavoro



Tipologie contrattuali



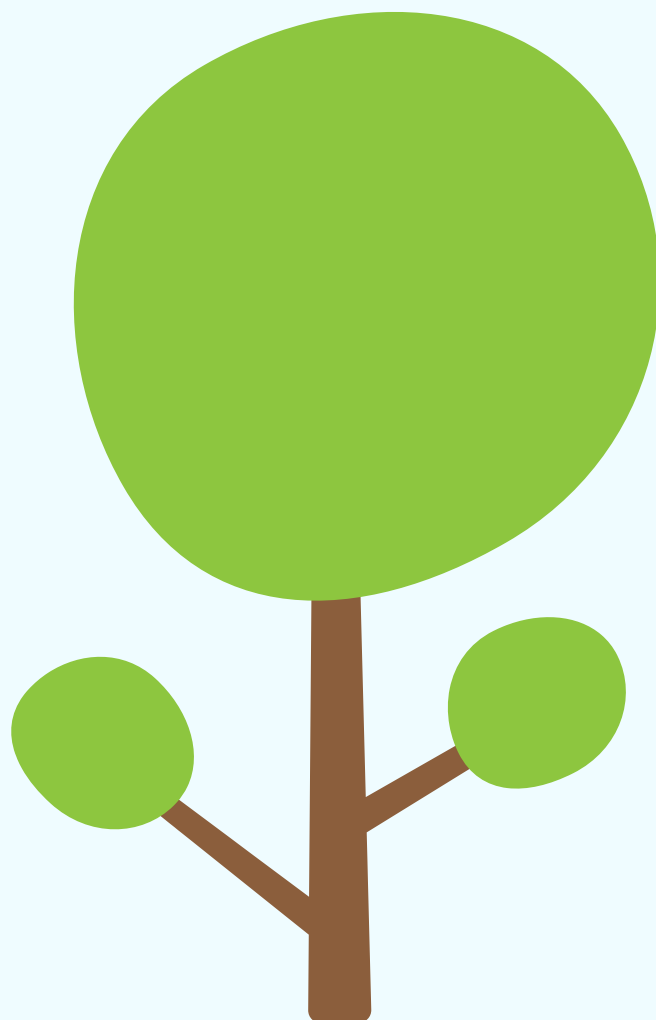
Nel 2025 sono state svolte oltre 7700 ore di formazione non obbligatoria



Clienti

AP.E.S. S.C.P.A Az. pisana edilizia sociale
Agenzia per lo sviluppo
ARCA Cooperativa Sociale ar.l
Arnera Società Coop. Soc.
Az. USL Toscana Nord Ovest
Azienda USL Toscana Centro
Biblioteca comunale
Intronati
Centro Egiziano Giglioli Aps
Circondario Empolese Valdelsa
CO&SO Gruppo Cooperativo
Comune di Barga - Area cultura
Comune di Capraia e Limite
Comune di Castelfiorentino
Comune di Castelnuovo
Garfagnana
Comune di Cerreto Guidi
Comune di Certaldo
Comune di Empoli
Comune di Fucecchio
Comune di Gambassi Terme
Comune di Gavorrano
Comune di Grosseto
Comune di Lastra a Signa
Comune di Massa Marittima
Comune di Montaione
Comune di Montelupo F.no
Comune di Montespertoli
Comune di Montevarchi
Comune di Pistoia
Comune di Poggio a Caiano
Comune di S. Croce sull'Arno
Comune di San Miniato
Comune di Santa Maria a Monte
Comune di Serravalle Pistoiese
Comune di Vinci
Consorzio Archè
Elfo Onlus Soc. Coop. Soc.
Eskimo Soc. coop.sociale
Fondazione Dopo di Noi Onlus
Fondazione I Care Onlus
G. Di Vittorio Soc. Coop. Sociale

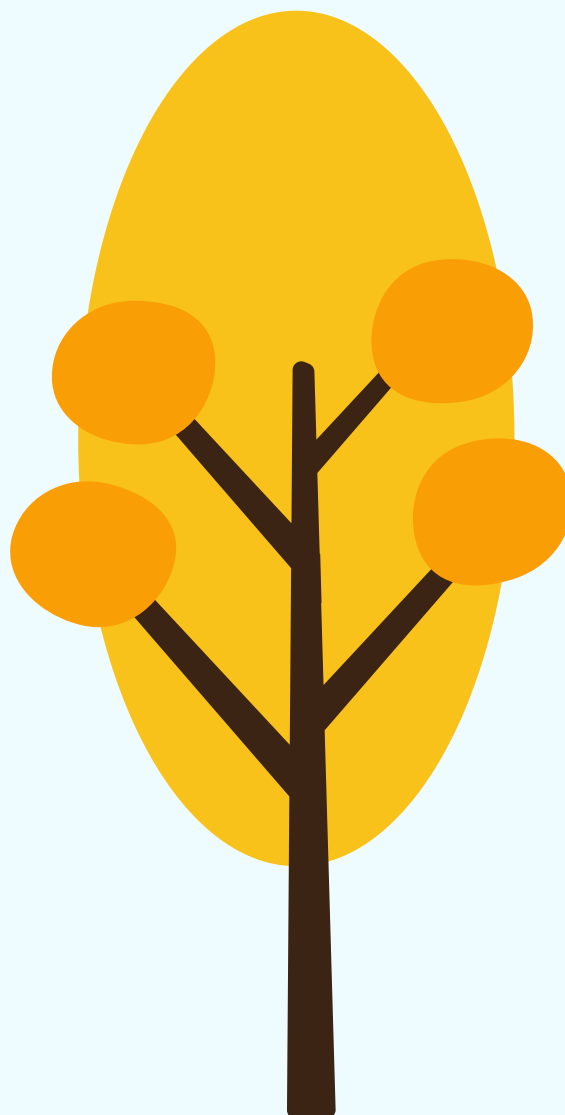
ISIS F. Enriques
La Bottega di Geppetto
Centro Ric. Doc. sull'infanzia
Lo Spigolo Coop. Soc.
Mestieri Toscana
Consorzio scs
Orizzonti Società Coop.
Soc.Onlus
Santa Maria della
Misericordia Casa di Riposo
SdS Empolese Valdarno
Valdelsa
Società della salute empolesse
Società della salute fiorentina
Studio Bartalucci e Lari srl
Tremolanti Guglielmo snc
Unione Comuni Valdera



Fornitori

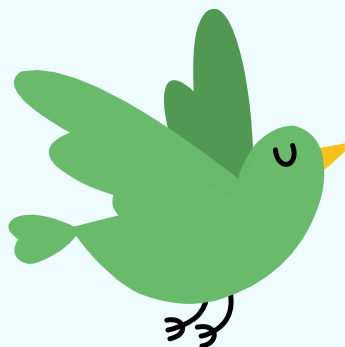
Acque Spa
Alia Servizi Ambientali Spa
Avv. Alessandro Spadoni
Bartalucci Cinzia
Blitz Disinfestazioni Srl
Ce.S.Co.T.
Centro Ric. E Doc. Infanzia
Cipolla Nicola
Co&So Firenze
Comune Di Empoli
Comune Di Montelupo Fiorentino
Cons. Naz. CGM
Consorzio Scs
Cooperjob Spa
Copyworld Spa
Corpo Vigili Giurati Spa
Dott. Spadoni Alessandro
Editoriale Nazionale Srl
Edizioni Centro Studi Erikson
Elettra S.a.s.
Eni Plenitude S.p.a.
Enel Energia Spa
Eurospurghi Srl
Fant Davide
Fastweb Spa
G. Di Vittorio Soc. Coop.
Google Cloud Italia Srl
GTA Estintori
Hotel Il Sole
Immobiliare C.O.EF Spa
In Migrazione Srl
ISIS F. Enriques
Italo Nuovo Trasporto Viaggiatori
Kuwait Petroleum Italia Spa
Libreria Nessundove Società A R
Luciano Pasquali Di Pasquali A&F
Maintech Srl
Melograno Soc. Coop.
Mestieri Toscana
Office Depot Italia Srl
Poste Italiane
Power Energia

Rina Services Spa
SdS Empolese Valdarno Valdelsa
Sombre Sas
Studio Ass. Ferretti, Masini,
Sabatini
Studio Bartalucci E Lari Srl
Tanini Marcello & C. Snc
Teamsystem Spa
Telemat Srl
Tim Spa
Timenet Spa
Tiscali Italia Spa
Trello
Trenitalia Spa
Unicoop Firenze Scrl
Unione Comuni Valdera
Var Group Spa
Visura Spa
Wind Tre Spa

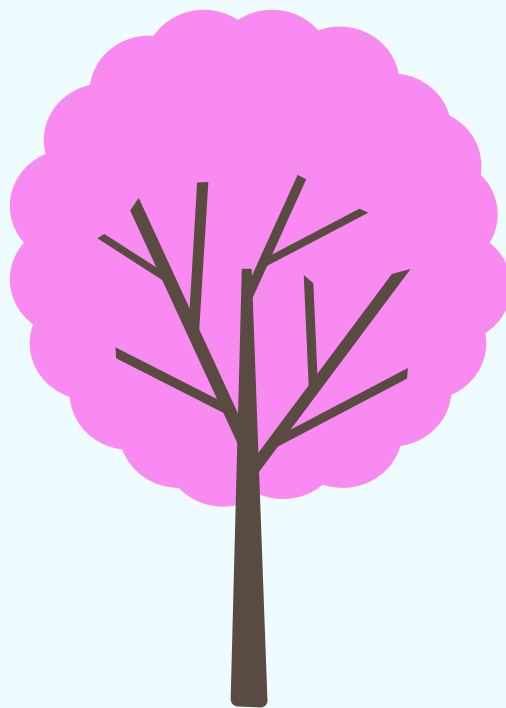


Le organizzazioni con cui il Consorzio collabora

Adiacent
Arci Evv
Asev
Ass. Arturo
Ass. Golem
Ass. Narrazioni Urbane
Ass. Porte Aperte
Ass. Vnp
As. Quinto Ampliamento
Cae
Cgil Empoli
CGM Finance
Centro Studi Erikson
Cna
Confcooperative
Conferscenti
Confindustria
Cons. Cairos
Cons. Mestieri Toscana
Consorzio Co&So
Consorzio Gma
Coop. Agr. Sociale Calafata
Coop. Anastasis
Coop. È Nostra
Coop. Liberitutti
Coop. Link3c
Coop. Lo Spigolo
Coop. Rifredi Insieme
Coop. Soc. Arca
Coop. Soc. Arnera
Coop. Soc. Proges
Cpia Empoli
Cpi Empoli
Econ. Civ.
Federsolidarietà Toscana
IC Baccio Da Montelupo
IC Capraia E Limite
IC Certaldo
IC Empoli Est



IC Empoli Ovest
IC Vinci
Indire
Iris Network
IIS Virgilio
IS Pontormo
ISS Enriques
ISS Checchi
ISS Fermi-Da Vinci
Legacoop Finance
Legacoop Toscana
Legambiente Ufficio Nazionale
Le Antiche Mura Srl
Le Organizzazioni Con Cui Il
Consorzio Collabora
Misericordia Certaldo
Misericordia Empoli
Movimento Shalom
Nosotras Onlus
Oxfam Italia
Pluriversum
Re.So.
SdS Evv
Ussm Firenze



Servizi in General Contractor

Servizi di cura



9

5 centri diurni semi residenziali
3 RSA/RSD
1 servizi social professionali

Servizi di infanzia e minori



14

9 gestione nidi di infanzia
2 CIAF
1 assistenza domiciliare minori
1 servizio supporto area educazione
1 attivazione politiche giovanili

Servizi di ristorazione



3

1 servizio mensa RSA
2 servizio refezione scolastica

Sportello migranti



1

Gli enti committenti sono 1 ASL, 1 SDS, 1 ASP, 22 comuni, 1 Unione Comuni, 1 azienda partecipata

Servizi culturali



19

1 servizio area biblioteche
2 accoglienza e informazione turistica
8 gestione musei
13 gestione biblioteche

Servizi di back e front office



4

1 servizio informatico e sportello casa
2 altri servizi informativi
1 URP accoglienza e redazione
1 servizio informagiovani

Servizi cimiteriali



5

Servizi assistenza specialistica



6

Servizi di accompagnamento scuolabus e prescuola



9

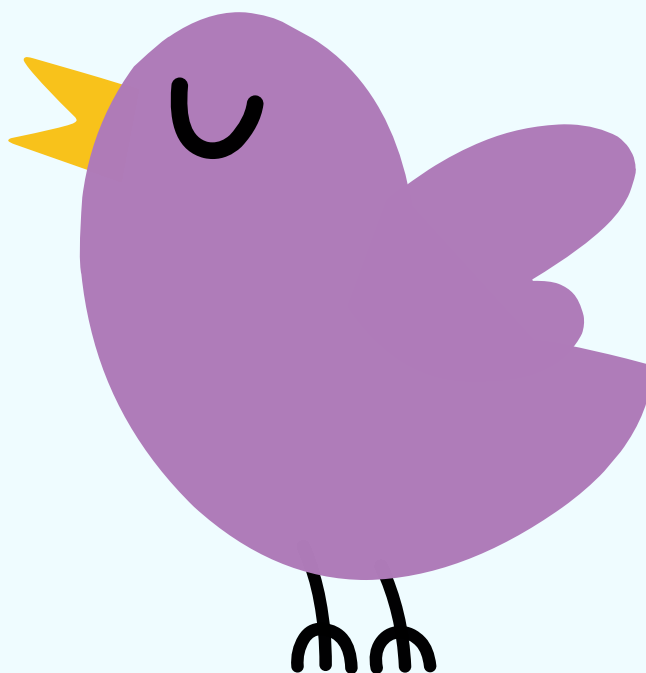


Servizi privati

Servizi privati gestiti dalle Cooperative

38

Infanzia
Accoglienza
Cura
Assistenza domiciliare
Sportelli rivolti al pubblico



PARTE 3

I PROGETTI



Il processo di trasformazione

Il Consorzio COeSO Empoli è impegnato in un'evoluzione profonda e strategica del proprio modello organizzativo. Nel 2024 ha attivato un percorso con il coinvolgimento della base sociale, per ridefinire le proprie funzioni con l'intento di rispondere con maggiore incisività alle istanze della comunità e di sostenere il progresso delle cooperative socie. Tale trasformazione, sia culturale che operativa, esorta la cooperazione sociale a rivendicare il proprio ruolo di impresa, misurandosi con le complessità del mercato e la progressiva mercatizzazione dei servizi.

Il fulcro di questa transizione è rappresentato dalla cessazione delle attività di general contractor per tutte le procedure di gara indette successivamente al 30 giugno 2026. Questa decisione è mossa dalla volontà di allineare la titolarità della commessa alla gestione pratica del servizio, riducendo le criticità legate alla complessità gestionale odierna. L'intento primario è stimolare nelle associate una maggiore responsabilità diretta e una maturazione imprenditoriale, incentivando al contempo dinamiche di aggregazione e il consolidamento delle relazioni all'interno della base sociale.

L'iter ha previsto un aggiornamento sistematico degli strumenti regolatori consortili, tra cui il rinnovo del Patto Associativo, superando i criteri stabiliti nel biennio 2015/2016. La nuova missione del Consorzio si concentra ora sul design, sulla supervisione e sul coordinamento di iniziative progettuali innovative capaci di integrare i servizi pubblici e di esplorare segmenti di mercato non legati agli appalti classici. È inoltre pianificato lo sviluppo di rami d'azienda inediti e l'adozione di tecnologie d'avanguardia, salvaguardando la tenuta economica e il presidio politico dell'intero sistema.

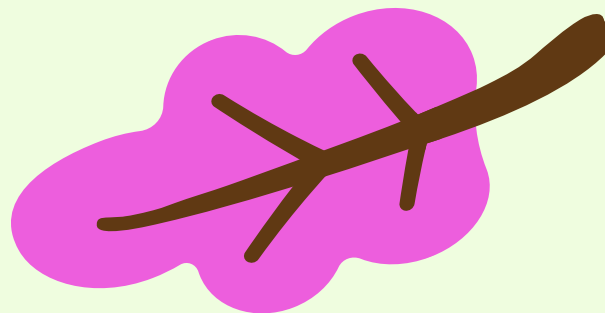
La partecipazione dei soci ha rappresentato una costante del processo: nel corso del 2025 si sono tenute 5 assemblee che hanno visto il coinvolgimento di circa due terzi degli associati. Il percorso prosegue nel 2026 focalizzandosi sulla strutturazione dei nuovi parametri di valutazione per l'accesso alle gare e sul dibattito relativo ai futuri assetti di governance del Consorzio.



Intelligenza Artificiale, etica e sociale

Il 2025 è stato un anno decisivo per la **progettazione di nuovi servizi nell'ambito dell'area cura** (e non solo) da proporre nel mercato privato. Con il progredire del lavoro sono emerse infatti alcune questioni che, al netto dell'ipotesi progettuale specifica a cui lavoravamo, si sono manifestate come elementi decisivi, strutturali, permanenti e connaturati ad un modo diverso di lavorare, se vogliamo compiere, con determinazione, la via di trasformarci in un soggetto rivolto sempre più alla comunità, con un'offerta di prestazioni e servizi che siano utili, appropriati e sostenibili (a livello ambientale e di prezzo).

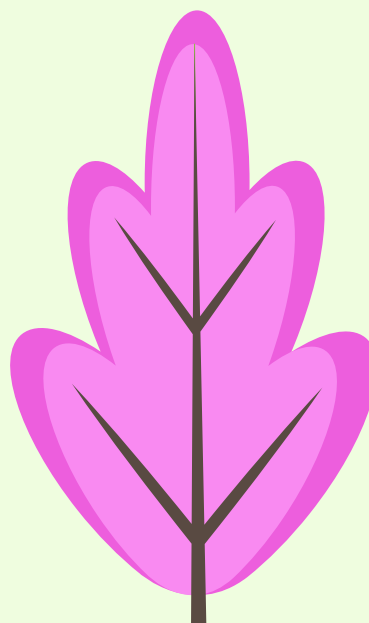
La prima è inerente il necessario apporto di nuove e ulteriori competenze che necessitano per lo studio, lo sviluppo, il testing e poi il lancio di un nuovo servizio. La seconda è legata all'esigenza di costruire progettualità che non si esauriscano nella produzione di un singolo prodotto/servizio, ma che avviino percorsi in cui questi non è che una tappa di un cammino più lungo: dunque si tratta di identificare partner, relazioni, sinergie con cui dar vita a collaborazioni strategiche, non



occasionalì, soprattutto quando si tratti di lavorare su terreni ibridi come quello tra prossimità e tecnologia.

La terza è la necessità di un confronto costante con la popolazione di riferimento dello specifico progetto/percorso: solo così è possibile intraprendere un lavoro di affinamento e miglioramento costante volto a coniugare utilità ed economicità.

Il 2026 sarà probabilmente l'anno in cui avvieremo la fase di sperimentazione di questi nuovi servizi per poi, nel 2027, avviarne la diffusione. Ma ciò che ci portiamo in dote da quanto fatto nel 2025 è la consapevolezza che per darci un futuro a servizio della comunità, per farlo in maniera utile, occorre (ed occorre) innovare e integrare il nostro hardware, non solo aggiornare il software



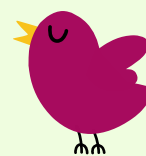
Il progetto HOP-E (**Un salto insieme verso il futuro**) è l'evoluzione naturale dell'esperienza maturata con il precedente progetto SCART, all'interno del bando Passaggi 2 della Fondazione CR Firenze.

L'iniziativa nasce **per rispondere al bisogno delle famiglie di non sentirsi sole nel delicato passaggio dei figli con disabilità intellettiva (DI) dalla scuola alla vita adulta**.

La mission è promuovere l'autodeterminazione, l'intersoggettività e l'autonomia territoriale di studenti e studentesse, preparandoli concretamente al mondo del lavoro.

Il progetto si fonda su una forte alleanza tra ente pubblico e privato sociale, coinvolgendo:

- **Scuole Partner:** ISIS Enriques (Castelfiorentino), IIS Virgilio, ISS Fermi Da Vinci e ISIS Il Pontormo (Empoli).
- **Partner Operativi:** Cooperative Sociali La Giostra, l'Associazione Teatro C'Art e le associazioni di genitori Amici di Nik e Noi da grandi.
- **Istituzioni:** La Società della Salute (SdS) Empolese Valdarno Valdelsa.



Il percorso si è articolato in tre aree d'intervento integrate, svolte prevalentemente in contesti extra-scolastici:

1. Reti di Prossimità (mappe di ecosistemi locali per l'autonomia):

Esplorazione del territorio per costruire un ecosistema locale di relazioni e supporto, mappando le risorse della comunità educante.

2. Laboratori Socio-Relazionali:

Incontri basati sulla metodologia dell'arte comico-relazionale per potenziare le competenze emotive e comunicative presso il teatro C'ART

3. Esperienze Occupazionali:

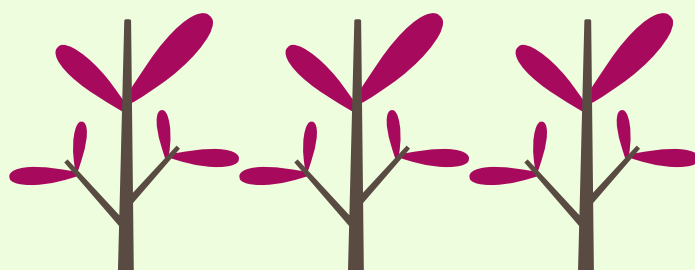
Esperienza lavorativa corrispondente ai desiderati dei beneficiari, emersi durante gli incontri con lo sportello di orientamento Hub for Young e i percorsi laboratoriali, supportati costantemente dalla figura dell'Educatore/Job Coach. HOP-E non ha agito solo sui ragazzi, ma ha lavorato per diminuire i pregiudizi del settore produttivo e rafforzare il legame tra le imprese e il territorio, promuovendo un modello di responsabilità sociale d'impresa diffuso. Attraverso l'uso dell'**Outcome Mapping**, il progetto ha permesso di **monitorare i cambiamenti comportamentali e relazionali**, creando buone pratiche replicabili in altri contesti educativi.

Scintille per l'infanzia

Nell'ambito delle politiche di Early Child Education and Care, COeSO Empoli ha assunto il ruolo di soggetto responsabile per il progetto "Scintille per l'Infanzia", un'iniziativa di ampio respiro finanziata dal Centro per il Libro e la Lettura. Il progetto nasce dalla consapevolezza **che la lettura ad alta voce sia una pratica pedagogica fondamentale per lo sviluppo armonico, linguistico e cognitivo dei bambini nella fascia 0-6 anni.**

L'obiettivo primario è **democratizzare l'accesso alla lettura di qualità**, trasformando il libro in uno strumento di inclusione sociale e coinvolgendo non solo i bambini, ma l'intera comunità educante: famiglie, educatori, bibliotecari.

La forza del progetto risiede in una **partnership multisettoriale** che vede il Consorzio collaborare, oltre che con le cooperative socie Indaco, Promocultura, Cora, La Giostra, con l'Arci Empolese Valdelsa e con biblioteche, nidi d'infanzia, centri aggregativi. Il progetto si articola su tre pilastri operativi volti a garantire capillarità e sostenibilità:



1. **Formazione e Competenze:**

Realizzazione di percorsi formativi (50 ore totali) per operatori e famiglie, supportati da strumenti digitali innovativi come video-tutorial accessibili tramite QR Code posizionati strategicamente sul territorio.

2. **Infrastrutture di Comunità (Pit Stop Lettura):**

Allestimento di spazi accoglienti dotati di "Kit Lettura" (libri selezionati e arredi rigenerati da associazioni che impiegano ragazzi con disabilità), per rendere la lettura una pratica quotidiana e diffusa.

3. **Animazione Territoriale:**

Organizzazione di 50 laboratori di lettura animata e sensoriale, declinati per fasce d'età e aperti alla cittadinanza in piazze, giardini e biblioteche.

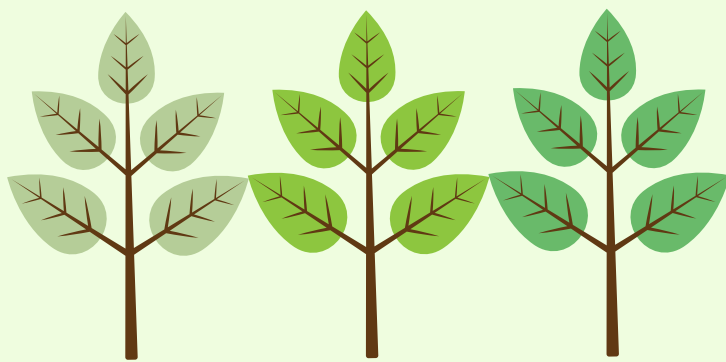
Particolare attenzione è rivolta alla **fragilità e alla diversità**. Il progetto prevede l'acquisizione di materiali specifici per bambini con Bisogni Educativi Speciali (libri in simboli CAA, Silent Book, libri tattili) e la promozione di letture in lingua originale per le famiglie di madrelingua non italiana, abbattendo ogni barriera all'accesso culturale.

SAI Sistema di Accoglienza e Integrazione

Nell'Empolese Valdelsa il progetto Sai (Sistema di accoglienza e integrazione) iniziato nel 2017, ospita 118 persone in 17 strutture distribuite in sei Comuni dell'Empolese Valdelsa (Empoli, Certaldo, Fucecchio, Castelfiorentino, Gambassi Terme e Montelupo Fiorentino). L'obiettivo del progetto è il **raggiungimento dell'autonomia delle persone accolte**, attraverso varie azioni in ambito lavorativo, abitativo, formativo e nell'inclusione sociale.

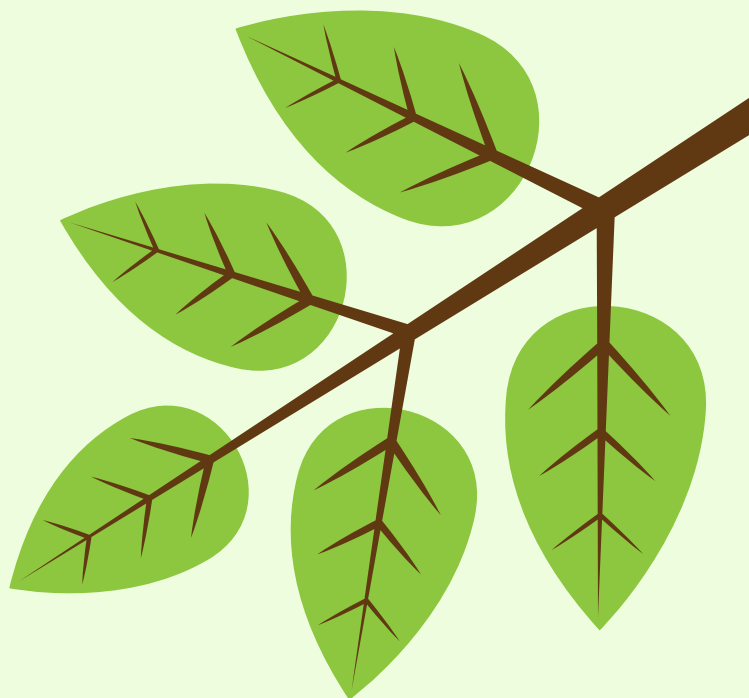
Il progetto vede l'Unione dei Comuni del Circondario empolese valdelsa come ente titolare e, dal 2023,

COeSO Empoli è capofila del progetto per l'ente gestore. Il progetto è attuato da un RTI composto, oltre che da COeSO Empoli, dalla Cooperativa La Pietra d'Angolo, dalle Misericordie di Empoli e di Certaldo e Oxfam Italia.



Alcuni dati e info sul 2025

- L'équipe comprende **39 operatori**, con ruoli vari tra assistenti sociali, educatori, amministrativi e mediatori.
- Sono stati attivati **20 inserimenti abitativi**. In 11 casi sono state attivate pratiche come co-housing, locazioni e fondi di garanzia
- **27 sono stati i tirocini e le borse lavoro** attivate
- **94 i beneficiari** che hanno usufruito di servizi sanitari.



Play4Fun

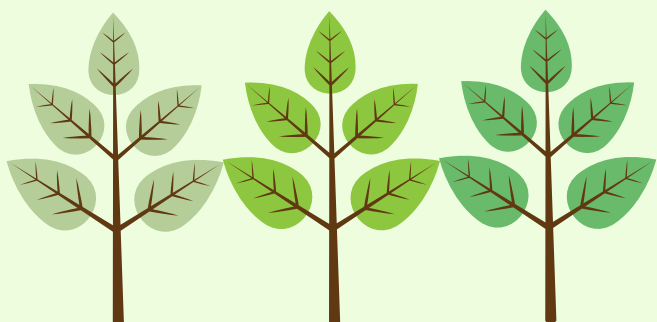
COeSO Empoli è stato incaricato dalla SdS EVV di curare il coordinamento del progetto **"Play4Fun – informazione e supporto ai rischi dell'azzardo"**, finanziato con il Fondo Regionale per il Contrasto al Gioco d'Azzardo 2021, che nasce dalla coprogettazione con alcuni Enti del Terzo Settore.

Si articola in un insieme organico di azioni di informazione e sensibilizzazione che coinvolgono il mondo della scuola (Secondarie di secondo grado), il mondo del lavoro, in particolare aziende medio-grandi individuate grazie alla collaborazione di sindacati e associazioni di categoria, e la popolazione in generale, con una particolare attenzione nei riguardi delle associazioni di volontariato, sportive, culturali e dei cittadini con background migratorio. Il progetto ha visto realizzarsi anche un evento conclusivo (**Disconnect Time**) dei laboratori scolastici che hanno riguardato circa 400 studenti, ma anche professori e personale ATA.

Info su sdsempolesevaldarnovaldelsait/Play4Fun

DesTEENazione

COeSO Empoli, capofila di un'ATS di Enti del Terzo Settore del territorio, ha partecipato alla coprogettazione indetta dalla SdS EVV per definire le modalità attuative e il modello organizzativo di **"DesTEENazione – Desideri in azione"**, risultato vincitore di un finanziamento da parte Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. Si tratta di un'iniziativa sperimentale che interessa altri 91 territori distribuiti in tutta Italia e che ha un focus specifico sulla fascia adolescenziale (11-21 anni). Grazie a questo importante contributo triennale (aprile 2025-aprile 2028) è stato possibile dare nuova vita ad un luogo fondamentale per il centro di Empoli (Antico Ospedale San Giuseppe) disegnando e allestendo uno spazio multifunzionale dove ragazze e ragazzi possono partecipare, decidere, esprimere le proprie opinioni e desideri, fare esperienza di apprendimento e di interazione sociale, trovare un supporto educativo e psicologico. Le diverse linee di azione si sviluppano anche sul territorio (Educativa di strada) e nelle scuole (Get Up e Orientamento), andando incontro anche a chi si trova in difficoltà nell'individuare il proprio percorso di crescita con la possibilità di sperimentarsi in percorsi di avvicinamento al lavoro (Formazione Mestieri e Tirocinio). Info su desteenazione-evv.it



K.Y.T. – Know Your Talent

È il nome del progetto presentato al bando regionale **"Talent in Azione"** che vede capofila ASEV e COeSO Empoli è tra i soggetti partner con il compito di realizzare le attività di formazione non formale.

Con questa call la Regione Toscana - Direzione Istruzione, Formazione, Ricerca e Lavoro, Settore Formazione per l'inserimento lavorativo ha voluto mettere in campo nuove **soluzioni per contrastare il fenomeno NEET** attraverso corsi brevi e mirati, modulari e che adottano metodologie di apprendimento attivo.

COeSO Empoli, avvalendosi di esperti della sua rete di cooperazione sociale, ha promosso e realizzato alcune delle opportunità offerte **dal progetto, in particolare i percorsi Enjoy, Come Back e Start Up**, intercettando circa 40 giovani inattivi interessati a mettersi in gioco insieme e ad acquisire competenze trasversali per riposizionarsi e scegliere nuovi itinerari in linea con le proprie vocazioni professionali. Info su asev.it



Good Times

Il progetto "Good Times", finanziato da l'Impresa Sociale Con i bambini e realizzato insieme ad un'ampia partnership regionale, ha riguardato i minori autori di reato (fenomeno in continua crescita sul nostro territorio) e ha permesso di lavorare a stretto contatto con il Servizio Sociale del Tribunale dei Minorenni di Firenze - USSM (con cui abbiamo stipulato una convenzione per la realizzazione di percorsi di Messa alla Prova - MAP) e con il Servizio Sociale Territoriale - Area Minori e Famiglie.

COeSO Empoli ha costituito un'équipe interdisciplinare pubblico-privata per la presa in carico dei minori e l'affiancamento di quest'ultimi da parte di un case manager durante tutta la durata del percorso. Il minore si è potuto sperimentare in contesti protetti e stimolanti, dentro un confronto diretto con figure adulte capaci di offrire spunti per rileggere le proprie azioni sotto lenti diverse e maturare consapevolezza nuove.

Un lavoro orientato all'empowerment personale e al supporto per l'autonomia formativa, professionale e abitativa, cercando sempre una stretta connessione con le risorse presenti nella comunità. Info su percorsiconibambini.it/goodtimes/scheda-progetto/

Hub for young

Hub for Young nasce con il progetto "D.U.M. – Diamoci Una Mossa", presentato dal Comune di Empoli, in partnership con COeSO Empoli ad altre realtà del territorio, al bando nazionale "LINK! Connettiamo i giovani al futuro" promosso da ANCI (Associazione Nazionale Comuni Italiani) con il Dipartimento per le Politiche Giovanili.

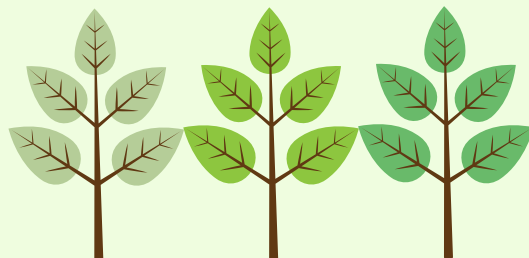
A conclusione del finanziamento ricevuto, è stato siglato un Protocollo d'intesa tra Comune di Empoli, COeSO Empoli, ARTI-CPI, Società della Salute EVV per dare continuità e nuovo slancio ad un servizio che in circa un anno è diventato **snodo fondamentale per giovani e famiglie e riesce ad ingaggiare molte persone di giovane età** con percorsi di studio e lavoro discontinui, interrotti e senza una chiarezza di idee sulle scelte future da compiere.

Si tratta di uno punto di ascolto, di informazione, di orientamento e accompagnamento verso le opportunità esistenti per i giovani, pensato come luogo informale, accogliente, non giudicante e di facile accesso (è situato in piazza del Popolo a Empoli in una stanza con grandi vetrate che affacciano all'esterno), dove lavora un **team multiprofessionale** formato da educatori-youth worker, operatori del Centro per l'Impiego, esperti in comunicazione.

Info su hubforyoung.it

Speed Up

Il progetto "Speed Up" finanziato dalla Fondazione CR Firenze con il bando Obiettivo Lavoro 3, punta ad agganciare giovani inattivi per fornire loro un supporto e una serie diversificata di opportunità per "sbloccarsi", rilanciarsi in termini di crescita culturale-professionale e aprire la strada verso esperienze lavorative. COeSO Empoli, con alcuni operatori qualificati della sua rete di cooperazione sociale, ha curato una prima fase di accoglienza e conoscenza e una successiva di assessment con circa 20 giovani tra i 16 a ei 20 anni. Questi hanno avuto la possibilità di partecipare ad una molteplicità di **laboratori orientativi con esperti di settore** legati a diversi mestieri (barman, falegname, idraulico, meccanico, montatore video, truccatore per il cinema, ecc.), utili a conoscere in presa diretta le principali caratteristiche di una professione e le abilità necessarie, misurandosi al contempo con i vincoli e i risvolti meno evidenti. In parallelo sono stati coinvolti in un **percorso di valorizzazione e rafforzamento delle life and digital skills**, fondamentali per approcciare il mondo del lavoro – e non solo – in modo proattivo, creativo, cooperativo.



Le newsletter

Nel 2025 sono state inviate 8 newsletter tematiche.

In ognuna viene approfondito un argomento collegato al mondo della cooperazione attraverso analisi di esperti, le opinioni delle cooperative socie, video interviste condotte dal team di COeSO Empoli, consigli di lettura, di ascolto, di visione

**Impatto
innovazione e
comunità**

[Scopri](#)

**Coprogettazione e
coprogrammazione**

[Scopri](#)

**Vivere gli spazi
urbani**

[Scopri](#)

**Cooperazione,
digitale e
intelligenza
artificiale**

[Scopri](#)



**Cambiamento e
trasformazione**

[Scopri](#)

**La funzione politica
della cooperazione
sociale: guerre e
disuguaglianze**

[Scopri](#)

**La funzione politica
della cooperazione
sociale: l'io
collettivo**

[Scopri](#)

**Appartenenza e
motivazione: quanto
aiuta il welfare
aziendale?**

[Scopri](#)

A stylized pink tree graphic with a thick trunk and a large, rounded canopy. The text is centered within the canopy.

PARTE 4

DATI

ECONOMICI

Dati economici

2022

€18.917.967
Valore della
produzione

€17.430.658
Servizi in
General
Contractor

€883.739
Servizi
erogati
direttamente

€529.297
SAI

€111.353
Progetti
politiche
giovanili

€6.460.615
Attivo
patrimoniale

€633.360
Capitale
netto

2023

€20.571.758
Valore della
produzione

€18.913.152
Servizi in
General
Contractor

€962.747
Servizi
erogati
direttamente

€624.506
SAI

€55.671
Progetti
politiche
giovanili

€6.872.259
Attivo
patrimoniale

€750.660
Capitale
netto

2024

€23.627.812
Valore della
produzione

€21.591.219
Servizi in
General
Contractor

€1.305.421
Servizi
erogati
direttamente

€870.6333
SAI

€215.671
Progetti
politiche
giovanili

€8.142.451
Attivo
patrimoniale

€707.786
Capitale
netto

2025

€25.637.879
Valore della
produzione

€23.590.648
Servizi in
General
Contractor

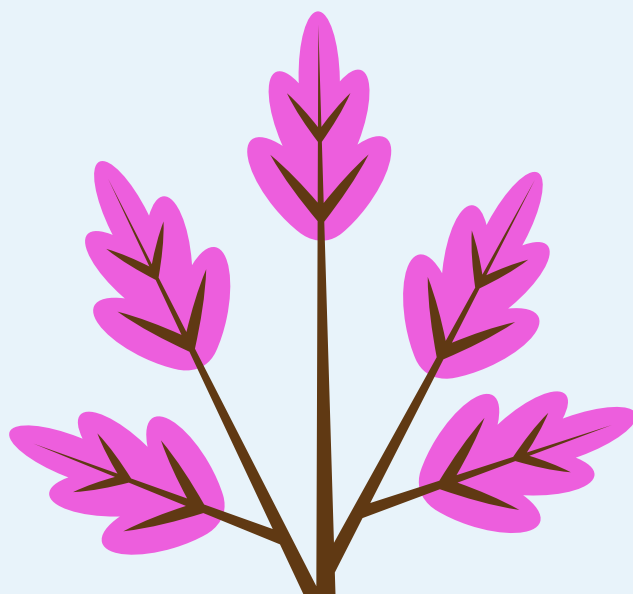
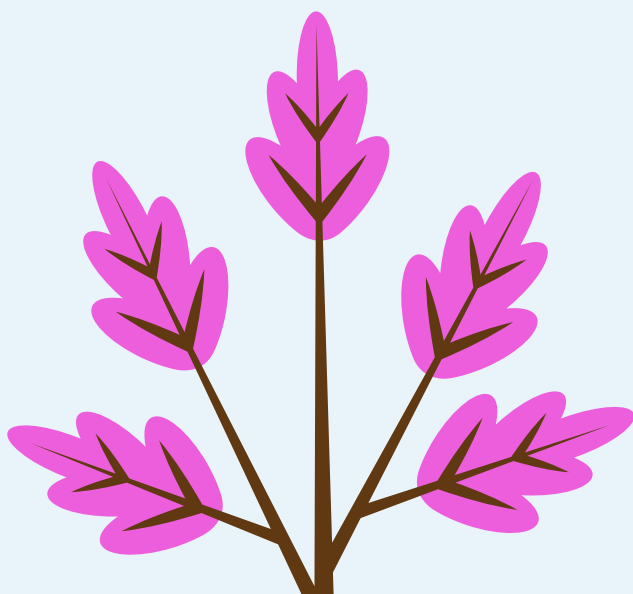
€1.275.738
Servizi
erogati
direttamente

€938.630
SAI

€135.012
Progetti
politiche
giovanili

€7.303.450
Attivo
patrimoniale

€ 710.322
Capitale
netto



GRUPPO DI LAVORO

Alice Pistolesi
Paolo Ambrogio
Irene Bambi
Camilla Caparrini

INDIRIZZO

COeSO Empoli
Via Domenico Bartoloni, 95
50053 Empoli (FI)

CONTATTI

www.coesoempoli.it
segreteria@coesoempoli.it
coeso.empoli@legalmail.it
0571 922451

